

TRANSITION DE CARRIERE - BILANS

Les bilans proposés par le cabinet Happy at Work permettent de donner un nouveau souffle à une carrière en affinant ou en changeant l'orientation actuelle, en tenant compte de la personnalité, des aspirations et des débouchés existants.

Nos bilans accompagnent vos collaborateurs afin de :

- faire le point sur leur parcours et leur situation actuelle,
- mieux connaître leurs talents et leurs atouts,
- définir leurs motivations et drivers,
- bien cerner leur potentiel d'évolution,
- choisir le bon cap pour la suite de leur carrière et
- les aider à atteindre les objectifs fixés.

Tout bilan comprend un certain nombre d'entretiens avec le consultant ainsi qu'un investissement personnel de l'employé sous forme d'un travail individuel.

Les outils utilisés sont, le MBTI®, le test de personnalité le plus utilisé au monde, les inventaires d'intérêts professionnels et d'autres tests de motivation et d'aptitudes.

Un bilan dure environ 8 à 12 semaines, en fonction des objectifs fixés.

3 bilans différents sont proposés, en fonction des besoins et des objectifs :

Bilan Happy at Work

Permet de bien connaître les « moteurs internes » : les motivations et les besoins qui poussent l'employé à avancer et à évoluer, afin d'orienter la personne là où les talents et les aptitudes excellent, développant ainsi la performance et l'épanouissement professionnel.

Contenu et déroulement :

- Un entretien gratuit pour définir objectifs et besoins.
- Un entretien MBTI® de 2H30 pour définir le type de personnalité et les axes de progrès.

- 5 entretiens individuels de 1H30 avec un travail sur :
 - le parcours, les réalisations et la satisfaction,
 - l'inventaire des talents et atouts,
 - la détermination des drivers et des aspirations,
 - l'inventaire des valeurs essentielles,
 - les outils d'épanouissement professionnel : communication interpersonnelle et attitude proactive,
 - les objectifs et le plan d'action.

Soit 11H d'entretien auquel il convient d'ajouter environ 10H de travail personnel.
Document de synthèse élaboré.

Bilan de compétences et de personnalité

Permet de clarifier le profil professionnel en termes de compétences, de personnalité et d'aspirations, de bien cerner le potentiel d'évolution et d'établir un objectif d'orientation réfléchi et ciblé.

Contenu et déroulement :

- Un entretien gratuit pour définir objectifs et besoins.
- Un entretien MBTI® de 2H30 pour définir le type de personnalité et les axes de progrès.
- 8 entretiens face à face de 1H30 avec un travail sur
 - le parcours et l'expérience,
 - l'inventaire des compétences et les réalisations,
 - les aptitudes transposables,
 - l'inventaire des ressources personnelles,
 - l'exploration et la détermination des drivers et des facteurs de motivation,

- les potentialités permettant d'élargir les perspectives,
- le projet professionnel,
- la synthèse et le plan d'action.

Soit 15 H d'entretien auquel il convient d'ajouter environ 12 H de travail personnel.
Document de synthèse élaboré.

Bilan de carrière et d'orientation

Etablit un bilan complet, sur l'évolution, les compétences, le profil de personnalité, les forces et les faiblesses, et élabore un projet d'évolution de carrière avec un plan stratégique et un accompagnement dans la transition.

Contenu et déroulement :

Identique au bilan de compétences et de personnalité avec en plus :

- 2 séances d'accompagnement dans la transition pour permettre à l'employé de mettre en place efficacement son projet professionnel.
- 1 entretien de suivi.

Soit 20H d'entretien et un investissement personnel important.
Document de synthèse élaboré.